

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ

Клетаница Т.М., 2 курс,

Друк В.Ю., к.э.н., доцент,

УО «Полесский государственный университет»

Заработная плата теснейшим образом связана с экономическими и социальными проблемами общества. Экономическое назначение заработной платы заключается в стимулировании развития производства, повышении его эффективности. Социальное ее назначение – обеспечение благосостояния людей в тесной связи с расширением производства и ростом его эффективности.

Работник всегда желает иметь как можно более высокий уровень дохода, тогда как работодатель стремится сократить свои издержки. Эти разногласия участников трудовых отношений могут привести к ухудшению положения всей страны в целом, т.к. именно от величины заработной платы зависит уровень жизни населения, благосостояния любой страны. Для разрешения существующей проблемы в оплате труда необходимо найти более рациональный путь установления размера заработной платы, который бы удовлетворял интересам работника и нанимателя.

В странах с развитой рыночной экономикой сложились два направления регулирования заработной платы: *государственное*, являющееся всеобщим и обязательным для предприятий всех форм собственности; и *децентрализованное*, осуществляемое коллективными или частными собственниками фирм (предприятий, компаний, акционерных обществ и т.п.) с участием профсоюзов. Наиболее эффективным средством государственного регулирования заработной платы в рыночных экономиках является установление минимума заработной платы.

По типу регулирования минимальной заработной платы экономически развитые страны можно разделить на две группы. К первой относятся Франция, Нидерланды, Португалия, Испания и Люксембург, где минимальная заработная плата устанавливается законодательно, а также Бельгия и Греция, где минимум заработной платы определяется соглашениями. Во вторую группу входят страны, в которых минимальная заработная плата утверждается либо отраслевыми соглашениями (ФРГ, Италия, Дания), либо специальными органами (комитетами по заработной плате в Великобритании). Размеры минимальной заработной платы некоторых экономически развитых стран на 2007 г. представлены в таблице.

Таблица – Минимальная заработная плата экономически развитых стран на 2007г.

Название страны	Франция	Бельгия	Нидерланды	Греция	Испания	США	Япония
Минимальная заработная плата (долл. США)	1751	1604	1662	802	1006,4	875,5	986

Как видно из приведенных данных (табл. 1), самый высокий размер минимальной заработной платы установлен во Франции и Нидерландах (1751 и 1662 долл. США соответственно), а самый низкий – в Греции и США (802 и 875,5 долл. США соответственно). Заработная плата в Японии занимает промежуточное значение – 986 долл. США.

Размер средней заработной платы, установленный в 2006 г. в странах Западной и Северной Европы, представлен на рисунке. Видно, что самая высокая заработная плата в 2006 г. была в Германии и Финляндии, а самая низкая в России.

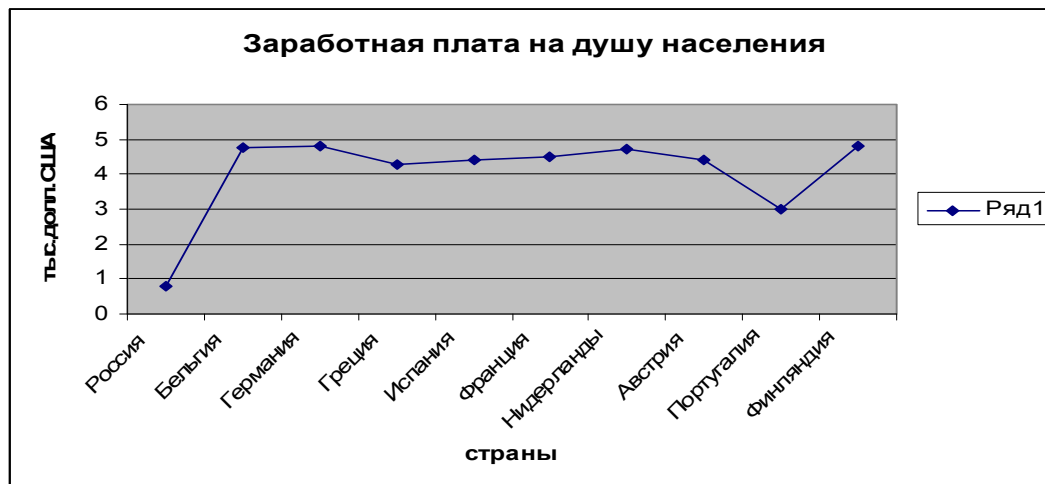


Рисунок – Заработная плата на душу населения в странах Западной и Северной Европы в 2006 году

Каждая страна выбирает свои форму, систему оплаты труда, а также средства государственного регулирования заработной платы. Конечно же каждая из них имеет свои плюсы и недостатки, т.к. идеальных систем нет. Но необходимо выбирать такую систему, форму и средства государственного регулирования заработной платы, чтобы недостатков было как можно меньше, т.к. они влияют на всю систему организации заработной платы. Установление эффективного минимума заработной платы может повлечь за собой повышение производительности труда, т.к. более высокая заработная плата, как известно, мотивирует работников к более продуктивному труду.